**附件2：**

**“模范教职工小家”评审标准——自评表**

**基层工会名称： 自评总分（满分为100分）：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标（主要内容）** | **分值** | **自评分** |
| 一、党政重视工会教代会工作，坚持全心全意依靠教职工办学的指导思想（13分） | 1．设分管工会工作的领导，党政建立定期研究和指导工会工作制度，支持工会开展工作 | 4分 |  |
| 2．党政年度工作计划和总结中有反映工会、教代会工作的内容 | 3分 |  |
| 3．工会主席参与党政联席会议或院务办公会议，研究决定涉及教职工权益等重大问题和重要规章制度的制定 | 3分 |  |
| 4．工会主要负责人配齐到位，由同级党政副职担任工会主席；工会干部队伍健全，不断推动工会改革创新 | 3分 |  |
| 二、坚持以教代会为基本形式的民主管理制度，开展教职工思想政治引领（21分） | 1．本单位已建立二级教职工（代表）大会或相应民主管理形式 | 4分 |  |
| 2．本单位已制定或修订二级民主管理工作实施细则 | 2分 |  |
| 3．本单位每年至少召开一次全体教职工（代表）会议，行政主要领导报告重点工作和财务工作，且会议程序规范、内容完整 | 4分 |  |
| 4.本单位在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策听取教职工意见，并经教代会等民主管理形式审议通过 | 3分 |  |
| 5．通过各项载体做好三全育人工作 | 2分 |  |
| 6．以师德建设为重点，积极开展“选”、“树”和学习教职工先进榜样活动 | 3分 |  |
| 7．组织业务技能培训，促进教职工业务素质提升，组织本单位青年教师积极参加教学基本功比赛活动 | 3分 |  |
| 三、依法维护教职工合法权益，履行基本职责（17分） | 1．在教职工中宣传、认真组织教职工学习《高等教育法》、《教师法》、《劳动法》、《工会法》、《学校教职工代表大会规定》等相关法规 | 3分 |  |
| 2．为教职工办实事好事 | 4分 |  |
| 3．建立困难教职工档案，送温暖工作有制度保障，帮扶临时疾困有明确操作规程和帮扶标准 | 3分 |  |
| 4．积极组织教职工参加有关互助保险，维护女教职工权益，做好女教职工专项保险工作，开展适合女教职工特点的活动 | 3分 |  |
| 5．保障本单位职工的参与权、知情权和诉求权，及时解决和反映本单位教职工的困难。做好本单位提案办理工作，反映群众呼声 | 4分 |  |
| 四、工会重视自身建设，工作有创新、执行力强  （19分） | 1．工会组织健全，有相应的规章制度，工作文件资料齐全、立档规范 | 4分 |  |
| 2．积极向北理工工会网站、微信公众号等宣传媒介投稿，每年不少于3篇 | 3分 |  |
| 3．积极开展调查研究和理论研究活动，不仅能按时完成学校工会布置的调研任务，而且能结合本单位实际自拟课题开展调查研究 | 3分 |  |
| 4．成立青年教师联谊会、各种群众性体育活动组织、兴趣爱好小组和学术活动组织 | 3分 |  |
| 5．工会活动覆盖面广，每位教职工全年参加工会活动不少于3次 | 3分 |  |
| 6．工会会费收缴及时、足额，经费收支帐目清晰、管理规范 | 3分 |  |
| 五、实体化建家成效明显，营造温馨和谐氛围（20分） | 1．有不低于20㎡的教职工小家场地，张贴（悬挂）标牌、管理制度，有专人管理 | 5分 |  |
| 2．环境整洁温馨，配备相应的文化娱乐、体育活动、生活休闲设施 | 10分 |  |
| 3．职工小家活动形成常态化品牌，教职工评价高 | 5分 |  |
| 六、有教职工参与率高的品牌活动，特色工作及贡献突出（10分） | 1．有教职工参与率高的品牌活动，特色明显 | 5分 |  |
| 2．为学校发展做出重要贡献 | 5分 |  |