

北京理工大学工会

工会〔2020〕15号

签发人：高伟涛

关于2020年度北京理工大学青年女教师“名师引领计划”立项的通知

各基层工会：

为了充分促进青年女教师快速成长，发挥女教授在青年教师培养中的传帮带作用，引领激励广大女教师大力弘扬自尊、自信、自立、自强精神，提升学校女教师职业获得感和幸福感。2020年起在原“女教授导师助青年女教师成长计划”基础上进行内涵提质，实施青年女教师“名师引领计划”。现将有关事项通知如下：

一、实施目的

青年女教师“名师引领计划”旨在促进青年女教师学科交叉、教学水平、科研能力和育人水平全面提升，贯彻落实学校教育事业发展规划和年度主要工作。激励青年女教师立足本职岗位，催发内生动力，创造一流业

绩。同时发挥女教授的榜样引领作用，培养一批青年女教师骨干力量，提升青年女教师队伍建设水平，彰显巾帼魅力，助力学校教育事业的发展。

二、培养周期和经费支持

本计划每 2 年开展一次，培养周期 2 年。分一般项目和重点项目，一般项目支持经费 5000 元，重点项目支持经费 1 万元。每期共评选 15 项左右。

三、申报条件

培养对象须同时满足以下条件：

1. 年龄在 40 周岁以下青年女教师，一般需具有博士学位；
2. 在教学或科研工作一线，工作中有一定专长，发展潜力突出。

四、培养方式

1. 实施“1+1”培养模式，即 1 名青年女教师配备 1 名正高职称女教授进行全面指导，导师可在校内任一学科选择。

2. 导师要求女性，正高职称，品德高尚、爱岗敬业，具有开拓创新、合作奉献精神，在本职工作中创造出一流业绩。

3. 为导师颁发“名师引领计划”指导教师荣誉证书，聘期为 2 年，培养对象应自觉接受导师的指导。

五、考核方式

入选对象须进行中期和结题考核。

1. 在培养周期内需至少参与 2 次由校工会主办的“青椒·沙龙”论坛，并做主题发言。发言内容主要围绕本人在培养期间科研、教学、育人等特色亮点和取得的成效；

2. 在培养周期内，培养对象应积极参加教学基本功比赛、国家基金项目申报等，力争在教材出版、教学方法论文发表、职称晋升、校级优秀学位论文指导教师、国家基金项目等方面取得一定成果。

六、申报方式

本计划面向全校青年女教师，请各基层工会组织符合条件的青年女教师积极申报；导师可在全校内任一学科选择，也可由基层工会推荐；每个基层工会限报**3项**。

各基层工会女工委在6月24前将申请书和申请信息汇总表（附件1和2）的电子版发送至 qiuye@bit.edu.cn，纸质版（需签字并盖章）由所在基层工会统一交至远志楼405室。

3. 联系人：邱晔、黄明福，电话 68913035、68914596。

附件1：北京理工大学青年女教师“名师引领计划”申请书

附件2：北京理工大学青年女教师“名师引领计划”申请信息汇总表

校工会

2020年6月10日