**2017年度人文与社会科学学院工会**

**工作总结**

2017年，在学校工会领导的指导和关怀下，人文学院工会按照上级工会要求，结合学院实际情况，开展了一系列工作，取得了良好的效果。现将工作情况总结如下。

**一、学院领导高度重视，加强工会建设**

在学院领导的高度重视和关怀下，结合工作实际，不断加强思想政治建设，加强工会机构体系的建设，完善工会各项制度建设，致力于打造富有人文特色的二级工会文化，真正发挥工会的桥梁纽带的作用。

**二、围绕学校中心工作，多举措关注教师生活**

学院积极响应上级工会号召，组织教师参与各种活动。

认真组织，积极讨论提案，为八届三次教代会十三届三次工代会的召开和学校的发展献言献策；继续为女职工“特殊疾病保障”计划续保，组织女职工参加妇科体检，关注女职工的健康。

积极组队参加学校运动会，部分教师取得了良好的比赛成绩；组织教职员工参加24式太极拳培训和表演；积极推进 “女教授导师助青年女教师成长计划”，学院兴起了“老带青、专家带新人”的热潮，以“一带一”的方式培养青年女教师；继续组织教职工参加上级工会举办的女教职工瑜伽长期课程和亲子课堂等活动；组织秋季大众登山、郊游活动和环湖健步走等活动。

为教职工协调羽毛球队日常锻炼场地；组织师生羽毛球比赛，为羽毛球队购置队服和球具；建成学院乒乓球室，为教师提供业余活动和比赛场所。

筹建了教师活动室和休息室，配备茶饮器具、微波炉和折叠床等，还配有电子琴和古筝等乐器，供教师休闲娱乐。

配合上级工会完善服务平台建设，积极办理“京卡·互助服务卡”，发动教师积极注册北京工会12351手机APP及健步121APP等。

此外，还配合学校工会，为教职工办理公园年票、申购共有产权房、经济适用房和申请公租房等工作。

2017年，人文学院共收缴工会会费11517.6元；发放教师节慰问金5200元。

**三、关心教师生活，解决突发困难**

学院为教职工办实事、解难事、做好事，完善学院教职工慰问制度，对职工因病、因伤住院、去世以及家庭困难的教职工进行慰问或给予适当补助；在节假日走访看望困难党员、困难教职工和退休老同志等；定期开展青年教师座谈会，了解询问青年教师面临的困难。

**四、下一步努力方向**

学院工会在宣传力度、感召力、活动组织频率等方面还有提高的空间，在未来工作中，将发挥特色优势，加强工会宣传力度、提升在教职工群体中的影响力、积极组织大家喜闻乐见的活动、加强对教职工的关怀力度。

人文与社会科学学院工会

2017年12月6日