

以管理促和谐，以和谐促发展

——2015 年度继续教育学院工会工作总结

2015 年，继续教育学院工会在校工会和院党总支部的领导下，在学院行政的支持下，在广大工会会员的热情参与下，以“全心全意为教职工服务，维护好教职工合法权益”为工作的出发点和落脚点，以“职工小家”建设为工作中心，形成了“团结一心建和谐，激情进取促发展”的学院文化氛围，有力地促进了学院各项事业的健康稳步发展。

一、党政重视支持工会工作

一年来，院党总支部对工会组织建设给予了高度重视，指导和支持院分工会依照法律及章程独立自主的开展工作，同时也把建家工作纳入总支工作计划，并摆上重要议事日程。通过多渠道积极调动教职工的积极性和创造性，切实发扬党组织密切联系群众的优良传统，树立院党政全心全意依靠教职工办学的指导思想。学院每年的年度工作计划和工作总结中都把工会、教代会工作列为一项重要的工作内容，工会主席参与党政联席会议，研究决定所有涉及教职工权益的一系列重大问题和重要规章制度的制定。学院投入经费支持工会开展活动，为教职员工购置运动器材放置在工会活动室，投入经费支持学院职工的日常体育锻炼，使得学院羽毛球运动、工间操常年进行。

二、积极推动民主政治建设

学院党政班子非常重视分工会的工作，定期组织各工会小组组长和教师代表通过座谈、协商和讨论会等形式解决职工关心的热点、难点问题，听取教职员工的意见和建议。在院党政的指导下，院分工会工作逐步走向制度化和规范化，分工会已经成为我院参与和督促学院日常管理工作、重大决策和解决实际问题的教职员工的信赖的组织机构。学院每学期都会召开全体教职工会议，由院长和党总支书记报告学院重点工作和财务工作，会议程序规范、内容完整。学院在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策时都会听取教职员工的意见和建议，并最终经过教代会等民主管理形式审议通过。

继续教育学院工会修订了民主管理工作实施细则，建立了《会员档案》、《困难职工档案》、《工会活动记录》等管理工作文件和资料，并且规范管理。

为了鼓励教职工能够更多的参与到学院工作中，体现全院和谐发展的目标，院领导和院工会一起探讨我院实行院务公开的范围、途径和方式，除了学期和学年工作总结公布学院的基本情况外，对评先、评优、课题申报、教师培训、外出开会等情况予以公开。明确规定院工会主要负责人和教师代表参与学院的发展规划、人才队伍建设等重大问题的讨论和建议，并及时运用告示栏、学院网站等工具公开学院改革工作的难点、教职工关心的热点和学院重大事务，全面规范

院务公开的范围、内容、形式、渠道以及具体程序，有效保证了教职工参与民主管理、民主决策和民主监督的权利。

三、依法维护教职工权益

1. 建立困难职工档案，对重点帮扶对象定期回访

学院建立了特困与患重病职工档案，并报校工会申请困难补助资金，对重点帮扶的对象定期回访，积极了解困难或病情的发展情况，以便给予教职工最需要的帮助。就特困对象，学院会号召全院教职工和全体学生开展各类献爱心活动，本年度在学院内部展开了向实行计划生育的贫困母亲献爱心活动，学院的积极组织和宣传使此项捐款活动顺利完成，也让教职工们深深感受到我们的一份努力就会为贫困母亲送去一份真心的爱，只有这样才能真正体现“共创和谐、分享幸福”的理念。此项活动意义重大，学院也会坚持不懈的努力做好此项工作，为贫困母亲奉献我们的爱心，为构建和谐社会奉献一片真情。

今年学院夜大一名学生的女儿被查出患有脑肿瘤，正在三博脑科医院接受靶向联合化疗，通过治疗，孩子的病情已经得到了缓解，有了治愈的希望。但是后期治疗费用不菲，该生变卖家产所剩的资金已不能负担相应的治疗费用。为了帮助可爱的孩子早日战胜病魔，学院向全体教职工和学生发出了捐款倡议，齐心协力为这个困难的家庭撑起一片蓝天，目前已经为该名女生筹集了 29214 元善款，使得后续治疗有

了相应的保障。

2. 组织教职工积极参加北京市总工会互助保障计划

学院组织全体教职工积极参加了北京市总工会的互助保障计划，向教职工们宣传了互助保障计划的由来和具体细节，教职工们的参与率达到了 90%以上。

3. 积极了解教职工需求和意见，妥善管理非事业编制人员

学院定期了解教职工在工作上和生活上的需求和意见，对于各类人员的诉求做到及时的上传下达，疏缓矛盾，切实为教职工办实事、解难事。由于学院的建制和工作特殊性，本年度非事业编制员工已超过事业编制人员数量达到 39 人。多年以来，他们在学院的建设和发展中在各自岗位上发挥了十分重要的作用，有的已成长为业务和管理骨干。注意发挥他们在学院发展建设中的积极作用并在使用培养过程中对他们的生活和个人发展给予足够的关心和帮助，是学院工会教代会协助学院所做的一项十分重要工作。学院制定了《北京理工大学继续教育学院外聘员工人事管理规定》、《北京理工大学继续教育学院工资方案》等规章制度来保障非事业编制员工的各项切身利益，还自筹资金连续三年安排了全体非事业编制人员在校医院的全面体检，成功的构建了学院和谐的工作和生活氛围。

4. 加强劳动争议调解工作，妥善化解本单位发生的劳动争

议

学院合理安排职工劳动时间，及时为教职工安排调休或发放加班费，并定时通过工会、教代会积极把非事业编制员工在学校工作中遇到的困难向学校有关主管部门反映，妥善化解了各种劳动争议。

四、加强教职工队伍建设

1. 大力开展师德建设，注重教职工素质教育

为了保障学院事业的可持续发展，营造和谐的工作氛围，使每个教职工健康幸福、愉快舒心的工作，学院在注重教职工素质教育的基础上，大力开展师德建设，积极组织教师教学、管理交流等活动。开展选树和学习先进活动，并建立劳模等优秀教职工档案。同时鼓励教职工在职提高学历，常抓不懈，从我做起。

2. 积极开展教职工文体活动，扶持教职工社团和兴趣小组

在努力工作的同时，学院还积极扶持教职工社团和兴趣小组的建设，组织教职工开展各类文体活动，在制度上保障了学院工间操的时间，通过学院工会的网络宣传栏和学院QQ群开展各类宣传教育活动，组织教职工春游秋游，并鼓励教职工自发开展各类丰富多彩的活动，丰富生活，缓解压力、放松心情。组织我院师生参加了学校运动会，由于今年的运动会开幕式安排的是太极拳表演，学院工会文体委员带

动部分教职工学习太极拳强身健体，在运动会开幕式的表演中表现完美，后又参加了海淀区太极拳健身气功站点联赛获得了团体第三名的好成绩。自从建立了“职工小家”，学院积极发挥小家职能，丰富小家基础设施，添置跑步机、瑜伽垫等健身设备，举办了学院跳绳比赛、平板支撑比赛等趣味赛，形成良好的组织氛围，提高了教职工的凝聚力，推动学院各项工作和谐发展。2015年学院工会主要组织的活动有：

2015年1月，组织职工进行了扑克牌、乒乓球比赛；

2015年4月，组织了学院运动会，并积极参加学校运动会；

2015年5月，组织学院教职工参加校运动会开幕式太极拳表演，并参加海淀区太极拳健身气功站点联赛，获得了团体第三名的成绩；

2015年10月，组织职工参加校工会组织的羽毛球比赛；

2015年11月，组织职工进行秋季登山健身活动；

2015年12月，组织职工进行了跳绳、平板支撑比赛。

3. 关注女教职工的发展，开展相应的活动

学院关注特殊教职工群体，尤其注重女教职工的权益。今年在原女教授协会联系人退休的情况下，及时与女教授协会联系，推荐了新的女教授协会联系人，保证了学院女教授工作的开展。同时为给女教职工减压，学院女工委除了

生活上、工作上关心女教职工外，还结合实际开展了各类丰富多彩的有益身心健康的文体活动，自发的组织了瑜伽练习小组，在中午休息时间带领部分女工练习瑜伽，强身健体陶冶情操。

五、工会组织建设

学院规范了各类工会工作档案和资料，定期更新和采集工会会员信息。在京卡申办初期，学院工会会员办卡率就达到了 90%以上。学院积极吸引新招收的非事业编制职工入会，并在工会组织中安排非事业编制员工担任委员，保障非事业编制员工的合法权益，并积极通过教代会和工会反映非事业编制员工的诉求。学院还建立了工会积极分子队伍。工会积极分子是基层工会开展各项活动的积极支持者和中坚组织力量，发挥工会积极分子的作用，是增强基层工会活力，推动工会工作的民主化、群众化建设，做好工会工作的关键。由于学院工会专职干部比较少，吸收了工会积极分子参加工会工作，有效地解决了学院工会专职干部不足的问题。在经费收支方面，学院严格遵守财务管理制度，合理使用工会经费，本着“以人为本”的精神，学院把有限的经费全部用于为教职工办好事、办实事。工会账目明细向会员公开，接受会员的监督。几年来，工会会员对工会财务工作均表示满意和信任。

学院工会作为党联系教职工群众的桥梁和纽带，作为教职工群众的“娘家人”，在学院发展建设中发挥了重要作用。我们会在今后的工作中更加努力，不断探索职工小家建设的新思路、新方法，以职工小家的管理带动全院教职员工作积极投入到学院和谐发展建设中，真正实现“以管理促和谐，以和谐促发展”的目的。