

2015 年度基础教育学院工会工作总结

基础教育学院工会是由基础教育学院、良乡校区管理处组成，一年来，在校工会和学院党委的领导下，在全体教职员工的积极配合下，学院工会认真贯彻落实党的十八大和十八届四中、五中全会精神，加强教职员工的各项方针政策教育学习，紧密围绕学校党委提出的“干部为教师服务、教师为学生服务、全校为人才培养服务”的“三服务”要求，注重发挥工会的桥梁纽带作用，积极维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治教育工作。加强人文关怀促进教职员工身心健康建设。团结动员全体教职工以主人翁的工作激情和创造活力，不断发挥教职员工的积极性和创造性，积极履行工会的“组织、引导、服务、维护”功能和职责。现将 2015 年工作总结如下。

一、党委重视，行政支持，党政工齐抓共管

学院党政领导高度重视工会工作，从思想上把它作为联结教职员工的“桥梁”、“纽带”和学院政治生活的重要内容的高度来认识，党委委员、行政副院长担任工会主席，参与学院的重大问题决策，全体党委委员积极参与工会各项活动，起到带头引领作用，基层教职员工的以此为榜样，积极参加，营造和谐、团结、向上的整体氛围。

二、努力提高教职工业务素质和服务意识，建设优秀教职工队伍

（一）不断加强理论学习，提高教工理论水平。

学院党委高度重视教职工理论学习，使教职工树立正确的人生观、职业观。工会积极配合党委工作，组织教职工上党课，全面学习《中国共产党章程》、党的十八届四中全会、五中全会精神，结合实际深入学习践行社会主义核心价值观和习近平总书记系列重要讲话精神，将党的政策、路线教育与教育、管理、服务实际相结合，不断提升教职工思想认识。

（二）重视教职工业务管理，切实提高业务素质。

学院高度重视教职工业务能力培养，结合学院教职工以辅导员为主的特点，邀请学院领导、学部副主任、优秀辅导员代表进行专题专项交流培训，包括“党风廉政建设”、“中西方民主辨析”、“网络意识形态工作面临的挑战”、“班级建设与工作技巧”、“大学生党建工作”等内容，为基层工作实操奠定基础。邀请学校相关部门的领导老师为学院教职工开设专题讲座，比如邀请财务处老师专题讲授学校财务制度等。

（三）围绕人才培养主体工作，充分发挥服务功能。

学院工会全体教职工面向学生开展工作，每年组织学生情况座谈会、校区发展通报会、服务意见座谈会、教职工意见反馈会、课程情况反馈会等各类型的会议，了解学生反映的各种问题，加强监控体系建设，构建信息反馈渠道，

及时了解、反馈、解决学生中发现的问题。继续实施骨干基础课责任教授情况通报会制度，每学期定期碰头，及时沟通学生学习情况和教学中师生间的问题，充分发挥桥梁作用。

（四）树立典型弘扬事迹，营造团结向上的良好氛围。

学院工会进一步弘扬崇高的师德风范，树立教职工当中的先进分子，做好不同层次的评优表彰工作，以达到激励人、鼓舞人、调动人，弘扬正气、凝聚人心的作用，努力营造“以德治校、以德育人、以德修身”的良好氛围。2015 年学院程杞元被评为北京理工大学师德先进个人和师德标兵，张磊被评为北京理工大学“三育人”先进个人，理学与材料学部被评为北京理工大学“三育人”先进集体。付丹丹、胡雪娜等 4 名同志被评为北京理工大学 2014-2015 年度学生工作奉献奖（全校 10 人）。

三、创新机制、关注民生，推动学院民主建设

（一）调整工会结构，促进工会委员年轻化

学院教职工流动性大，为更好开展工会工作，2015 年进行了工会委员结构调整，由学院、管理处领导，学部副主任，办公室主任，一线教师，一线辅导员等一批有热情、朝气同时能够长期从事工会工作的同志担任工会委员，委员年龄低于 35 岁以下的比例占 50%，工会委员结构合理。

（二）创新工作机制，树立主人翁意识

学院工会坚持定期召开工会委员会会议及扩大会议，学习精神、布置任务、工作交流。2015 年，组织部分工会会员前往中国科技大学、浙江大学等 6 所重点高校进行调研考察活动；组织基础课骨干教师、辅导员、班主任、学生代表、职工代表等各类座谈会、校区发展建设介绍会，组织部分教职工参加良乡校区东区建设奠基仪式等。这样不仅激发了职工的主人翁意识，调动了广大职工民主参与、民主管理、民主监督的积极性，还为今后的工作提供了依据。

（三）关注民生问题，做好保障服务工作

积极主动开展帮困送温暖工作，关心关注病、困教工和退休职工，坚持“五必访”（生病住院、婚丧喜事、产妇、退离休、重大困难必访）制度，把组织的温暖送到教职工的心里。做好校工会组织的“在职职工重大疾病保险”，我院全部正式工均购买了保险。定期组织教职工进行体检，坚持自筹经费为外聘人员检查身体。

（四）认真履行职责，组织做好教代会工会工作

2015 年 9 月召开全校第八届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会，按照学校要求，工会在学院党委的指导下，做好代表的推选工作，按照构成原则、条件及“三上三下”的推选标准推荐代表 5 名，推荐 1 名同志担任大会监票人，圆满完成教代会、工会代表大会的相关组织工作。

（五）加强民主监督，提高工会工作透明度

工会始终坚持合理使用好每一分经费，管理好每一分会费的原则，坚持年初进行总预算，及时公布使用情况。坚持重大决策和重要工作院务会讨论决定。充分利用新媒体、基础学院网站、良乡校区管理处网站等渠道，向广大职工公开学院的各项重大制度决策。每年召开全体教职工大会，汇报全年工作等。

四、坚持特色工会活动，用人文关怀促人文情怀

（一）体育锻炼和比赛促进教职工身体素质的显著提升

工会鼓励教职工积极锻炼身体，组建了学院羽毛球队、乒乓球队、篮球队等球类队伍，各运动队坚持每周一次活动，组织院内比赛。组织女教职工瑜伽队和健身操队，每周定点进行锻炼。不仅增强身体素质，培养团队精神，更有利于教职工体育锻炼专业化发展。以此为基础，学院工会积极组织教职工参加校工会组织的各项比赛，比如羽毛球赛、乒乓球赛、篮球赛及教职工运动会等，每项比赛认真组织，服务到位，积极参与，凸显出良乡校区教职工团结一致、激情进取的精神。在 2015 年校运动会中，学院工会获得团体第四名的优异成绩。

（二）积极组织文化活动努力提高教职工文化素质提升

除了关注教职工身体素质外，学院工会努力营造文化氛

围，通过系列参观考察及阅读活动，增强教职工的文化水平。2015年，工会组织全体教职工游览坡峰岭、参观周口店遗址；组织春季植树活动，为良乡校区增加一抹新绿；参观房车露营展览会，了解汽车相关知识等。筹建教职工阅览室2个，新增图书千余套，内容不仅包括历史文化、党史名著，还添加了时间管理、人物传记等大批新鲜图书，促进教职工通过阅读提高自身文化素质。鼓励教职工走出去考察调研学习，先后派出近20人赴其他高校学习；鼓励青年教师参与社会调研，2015年姜曼、张磊等同志牵头的北京高校青年教师社会调研项目获北京市一等奖1项；二等奖1项。

（三）开展中医保健和心理团体辅导促进教职工身心健康提升

学院工会关注教职工身心健康，通过多方联系到中医专家义务到学院为教职工开展中医诊断和保健，学院大多数教职工在专家的建议下，提高了饮食、生活等方面的养生知识，受到教职工的一致好评。关注教职工心理健康，通过座谈交流、素质拓展等活动，组织多场次大小范围的心理团体辅导，缓解教职工工作压力。

一年来，学院工会在上级工会、学院党委和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，攻坚克难，取得了一定的成绩。在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在

一些不足。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党政联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事，为学校各项事业的发展作出积极的贡献。