

2015 年度光电学院工会工作总结

光电学院工会共有会员 138 人，分为 6 个工会小组。学院工会自 2009 年成立以来，在校工会和学院党委的正确领导下，在学院行政的大力支持下，带领全体会员，积极发挥工会组织“围绕中心、服务大局、维护和谐、促进发展”的作用，努力为广大教职工服务，促进学院的发展建设。2009 年获得北京理工大学国庆 60 周年“祖国万岁”歌咏比赛三等奖；2010 年获得北京理工大学“先进教职工之家”称号、“工会工作成果奖”；2011 年获得北京理工大学纪念建党 90 周年合唱比赛优秀奖、教职工广播操比赛二等奖、“工会工作成果奖”。2012 年获得北京理工大学工会工作“先进单位奖”。2014 年获得“工会工作成果奖”。

2015 年，学院工会工作在以往工作基础上，经过全体会员的共同参与和努力，取得了新的进展，现按照《北京理工大学工会 2015 年度工作考核指标》总结汇报如下：

一、党政重视支持工会工作

1.1 落实文件精神，完善制度，工会主席列席院务会

学院工会主席由学院党委副书记副院长担任，工会委员、工会小组长职责明确，工作积极性高，配备工会工作干事，保证了工会工作的正常开展。学院建立了教代会主席、工会主席列席院务会制度，使工会工作与学院党政工作紧密

结合。

学院党政认真贯彻落实《中共北京理工大学委员会关于加强和改进工会工作的意见（试行）》，制定了相关工作文件：

《北京理工大学光电学院教职工代表大会实施细则》、《北京理工大学光电学院工会工作规程》、《北京理工大学光电学院教代会主席岗位职责》、《北京理工大学光电学院工会主席岗位职责》、《北京理工大学光电学院“党政工共建一个家”实施办法》、《北京理工大学光电学院新任教师上课前培训制度》、《北京理工大学光电学院青年教师培养办法》、《北京理工大学光电学院“青年教师学术沙龙”实施办法》、《北京理工大学光电学院征求群众意见制度》等。

1.2 学院党委重视对教代会、工会工作的领导

学院党委高度重视工会、教代会工作，每年第一学期初，学院党委召开会议研究教代会、工会工作，确定年度工作重点。每年末学院召开工作总结会，学院党委会总结教代会和工会工作。学院在办公经费和办公用房比较紧张的情况下，尤其在经费方面，大力支持工会工作的开展。学院每年给予教代会主席团成员、工会委员、工会小组长一定的津贴，并设立“公益奖”，对教代会、工会干部予以表彰，激发了教代会、工会干部的工作热忱和积极性。

1.3 教职工之家建设情况

按照《北京理工大学关于深入开展建设教职工之家工作的意见》要求，学院积极建立和完善相关制度，购置了图书、体育娱乐方面器材，教职工在工作之余可以开展学习娱乐、打乒乓球等活动。

2010 年通过校工会的“先进教职工之家”评审验收，被校工会授予“先进教职工之家”称号。根据学院办公场所比较紧张，比较分散的现状，学院工会在信息教学楼、六号教学楼和求是楼开辟活动场所，教职工工作之余可以便捷地开展交流活动。2016 年学院将挖潜协调场地在 7 号教学楼集中建设“教职工之家”。

二、积极推动民主政治建设

2.1 坚持召开工会会议，保障执行能力

学院工会每学期坚持召开学期初的工作部署会和学期末的总结会，日常根据工作开展的需要，不定期召开一定范围的工作研究部署会，及时将有关工作部署到工会小组，再落实到每位教职工，保证了工作的有序开展，保持了工会工作的活力。

2.2 推进教代会、工会参政议事工作

学院认真落实依靠教职工办学方针，积极发挥教代会、工会参政议事职能。学院建立了教代会主席、工会主席列席院务会制度。

2.3 积极推进二级教代会建设，健全民主管理制度

学院党委和行政高度重视和积极推进学院的民主管理，通过学院网站、会议文件等形式实施院务公开，按照群众路线教育实践活动落实整改任务要求，完善了院务公开制度，征求师生意见制度，学院发展规划、新进教职工、绩效工资发放办法等重大事项，均广泛征求教师意见或开展讨论，并提交教代会主席团讨论通过后方予执行。从而保证和落实教职工参与学院民主管理的制度。

三、依法维护教职工权益

3.1 关爱病困教职工职工

学院工会及时组织看望生病教职工，及时了解教职工个人和家属发生的特殊情况，对于病情严重或生活困难的职工，学院建立困难教职工动态档案，及时向校工会申报给予一定关怀。2015年，学院为5名病困教师申请学校慰问补助。日常工会及时关心和看望9名病困职工。

3.2 积极开展职工互助保险

根据校工会工作安排，学院工会在学院支持下，为全体在职职工购买了职工重大疾病互助保险。

3.3 维护教职工合法权益及调解争议、纠纷

学院成立了“劳动人事争议调解小组”，由书记、院长担任组长，工会主席担任副组长兼办公室主任，配合学校工

会解决了学院教职工段某的工伤补偿和钮某的职称与工资问题，维护了职工的合法权益与学院的和谐。

2015 年针对教职工中发生的工作及生活上的矛盾纠纷，学院工会干部积极参与调节，设身处地，诚恳耐心，化解矛盾。

3.4 积极推行“温暖工程”和“健康工程”

（1）关爱离退休老教师。学院通过工会坚持在重阳节、春节等重要节日看望部分老教师。重阳节学院也为金婚老教师赠送礼物。认真做好 75 周年校庆服务老教师相关活动，学院工会在服务校友、落实捐赠、开展交流方面积极配合学院做好工作，弘扬学院优良历史文化，提高了学院的凝聚力。

（2）学院每月为老师们祝贺生日。教师们日常教学科研工作很忙，很多人忘记了过生日，为表示对辛勤工作的教职工的一份关爱，学院通过工会每月为当月过生日的教职工赠送一张贺卡、一张蛋糕卡，并在学院网站上为老师们祝贺生日。

（3）关心下一代健康成长。每年六一儿童节，学院为教职工年龄在 14 周岁以下的子女发一份礼物，为教职工新生儿赠送一份礼物，以关注下一代的健康成长。

（4）坚持举办秋游活动。学院工会组织教职工开展了到红螺寺秋游活动，为教职工提供了愉悦身心和交流的机

会。

(5) 学院工会坚持开展群众性体育活动，学院“每周两天下午租用体育馆羽毛球场地，促进教职工开展体育锻炼活动”，得到了广大教职工的欢迎和参与，丰富了教师的业余生活，促进了交流，放松了身心。

(6) 预防雾霾宣传。为防止雾霾天气对身心健康可能开来的不良影响，学院工会开展了“防止雾霾知识宣传活动”，吸引了广大教师的参与访谈，参与活动的教师同时获得了防霾口罩，深受老师们欢迎。

四、加强教职工队伍建设

4.1 加强师德建设，宣传先进典型

学院注重师德建设，积极树立先进典型，例如：学院工会积极配合学院党委开展了“向张忠廉老师学习，弘扬高尚师德师风”活动，开展了“向李盼兴同志学习”的教育活动。张忠廉老师被评为校级师德标兵、王涌天教授被授予“全国五一劳动奖章”、李艳秋和郝群教授被评为北京市优秀共产党员。

学院领导班子牵头，开展学习讨论，七一评选学院优秀共产党员和师德、育人标兵，树立和宣传先进典型。

4.2 重视青年教师的培养

(1) 为了加强对青年教师的培养,学院成立了青年教师

联谊会。青年教师联谊会积极开展日常青年教师的交流，为服务和助力青年教师成长，学院坚持开展“光电讲堂”高水平学术讲座，全年举办 24 场，学院团委、青年教师联谊会认真组织筹备，制作海报，安排场次，学院提供必要经费，青年教师踊跃参加，热烈讨论。

（2）促进青年教师成长，提高教学科研方面的业务能力，学院坚持开展教学督导组专家听课制度，并组织教学专家对青年教师的课程教学和上讲台前进行指导把关。针对青年教师申报国家自然科学基金项目比较难的情况，学院每年坚持邀请校内外专家对青年教师进行辅导，申报前进行院内模拟答辩，帮助青年教师提升项目申报书的内容，收到青年教师的普遍欢迎。

（3）遴选青年教师担任本科生班主任，进行锻炼培养。开展了“班主任工作沙龙”，班主任着重交流研究方向和学术成果，既引导了学生，锻炼了担任班主任的青年教师。

4.3 关注女职工的发展

（1）“女教授导师助女青年教师成长计划”活动顺利开展，结对老师按照该项工作要求，认真开展工作，取得了很好的效果。

（2）关心女教职工身心健康。每年女教职工体检费用由学院承担，学院每年全体女教职工承担体检费用近 3000

元，以关注女教职工的身心健康。

4.4 多种形式宣传工会工作

学院工会注重利用学院网站、宣传栏等载体及时开展宣传工作，每次工会开展学习、文体活动、比赛，工会都及时编辑新闻发布在学院网站上，向全体教师宣传。

五、工会组织建设

5.1 认真进行日常信息采集工作

按照学校工会要求，学院工会认真、准确和及时做好《工会会员信息采集》等信息统计、上报等日常工作，信息采集率达到 100%。

5.2 京卡·服务卡办理

学院工会响应校工会工作安排，为全体在职职工办理了京卡·服务卡。

5.3 费缴纳与使用

学院工会每年按时完成会费收缴工作，日常活动经费有专人管理，经费使用合理，账目公开透明。

5.4 关注非事业编教职工，建立工会积极分子队伍

学院工会积极组织教职工参加校工会的各项会议、培训、文体活动、评比、竞赛，包括羽毛球、足球、广播操比赛、运动会等，认真完成日常各项工作。积极动员非事业编

教职工参加，同时注重培养和扩大学院工会积极分子队伍。

总之，工作中还有很多不足之处，今后将在校工会的领导与指导下，认真学习兄弟工会的先进经验，结合学院实际，加强自身建设，认真推进“党政工共建一个家”，加强学习研究、努力开拓实践，认真履行职责，积极发挥职能，为教职工提供更多更好的服务，为促进学院的和谐与发展发挥更加积极的作用！

光电学院工会

二〇一五年十二月三十日