**附件1：**

**北京理工大学工会2015年度工作考核指标——自评表**

**基层工会名称：**

**工会主席签名： 自评总分（满分为100分）：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | | 内 容 及 标 准 | 分值 | 自评分 |
| 一、党政重视支持工会工作（共20分） | 1 | 设分管工会工作的书记或院长，党政建立定期研究和指导工会工作制度。 | 4 |  |
| 2 | 党政年度工作计划和总结中有反映工会、教代会工作的内容。 | 3 |  |
| 3 | 工会主席和教代会主席参加或列席党政联席会议，参与研究决定涉及教职工权益等重大问题和重要规章制度的制定。 | 5 |  |
| 4 | 工会主要负责人配齐到位、工会主席和兼职工会干部享受一定的工作津贴（或计工作量）。 | 4 |  |
| 5 | 加大经费投入支持工会开展活动，落实教职工活动场地与器材，为工会提供基本工作条件。 | 4 |  |
| 二、积极推动民主政治建设（共20分） | 1 | 本单位已建立教职工（代表）大会制度或相应民主管理形式。 | 3 |  |
| 2 | 本单位已制定或修订民主管理工作实施细则。 | 3 |  |
| 3 | 本单位每年至少召开一次教职工大会（或代表大会），行政主要领导报告重点工作和财务工作，且会议程序规范、内容完整。 | 4 |  |
| 4 | 本单位在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策时听取教职工意见，并经教代会等民主管理形式审议通过。 | 5 |  |
| 5 | 本单位民主管理工作文件资料齐全，立档规范。 | 3 |  |
| 6 | 开展会员评议工作，征求教职工意见建议，依靠会员班会。 | 2 |  |
| 三、依法维护教职工权益（共20分） | 1 | 建立特困与患重病职工档案，建立重点帮扶对象定期回访制度。 | 5 |  |
| 2 | 组织教职工积极参加北京市总工会互助保障计划，及时为教职工做好理赔工作。 | 5 |  |
| 3 | 积极了解教职工需求和意见，及时上传下达，疏缓矛盾，切实为教职工办实事、解难事。 | 5 |  |
| 4 | 加强劳动争议调解工作，妥善化解本单位发生的劳动争议。 | 5 |  |
| 四、加强教职工队伍建设  （共20分） | 1 | 开展培育和践行社会主义核心价值观宣传教育活动，选树和学习先进典型，大力开展师德建设。 | 5 |  |
| 2 | 注重教职工素质教育，认真组织青年教师教学基本功比赛，积极参加青年教师素质教育等活动。 | 5 |  |
| 3 | 扶持教职工社团和兴趣小组建设，积极开展教职工文体活动，并积极参加学校组织的文体活动。 | 5 |  |
| 4 | 关注女教职工的发展，开展相应的活动，推荐参加女教授导师助青年女教师成长计划。 | 2 |  |
| 5 | 工会设有宣传栏（或网络宣传栏），并经常性地开展宣传教育活动。 | 2 |  |
| 6 | 开展宣传和组织下载、安装、使用北京市总工会“健步121”客户端。 | 1 |  |
| 五、工会组织建设  （共20分） | 1 | 按照规定届期，工会委员会和教代会已经完成换届工作。 | 3 |  |
| 2 | 工会工作档案资料齐全、立档规范。 | 2 |  |
| 3 | 工会会员信息采集、更新及时。 | 2 |  |
| 4 | 深入开展“京卡•服务卡”推广活动，会员办卡率达到80%以上。 | 3 |  |
| 5 | 关注非事业编制职工群体，开展特色活动，吸引非事业编制职工入会。 | 2 |  |
| 6 | 积极开展教代会、工会理论研究工作，撰写调研报告和论文。 | 2 |  |
| 7 | 建立工会积极分子队伍。 | 3 |  |
| 8 | 经费收支严格遵守财务管理制度，合理使用工会经费。 | 3 |  |