

图书馆工会 2014 年度工作总结

在 2014 年中，图书馆工会在学校工会及图书馆党总支的领导下，紧紧围绕图书馆读者服务工作、信息素养教育工作和科学研究工作，注重教职工的研究素养、服务意识和业务能力等方面的培养，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强了凝聚力，充分调动了教职工的积极性。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教职工素质，促进队伍建设

1. 积极组织青年教师参加学第九届青年教师教学基本功比赛。随着近几年学校对全校学生信息素养教育的重视，图书馆承担了本科生《文献信息检索与利用》（必修）和研究生《文献检索与数据库利用》（公选课二选一）的教学任务，同时还承担图书馆“图书情报与档案管理”一级学科硕士点的教学任务。在校工会的支持下，图书馆首次参加了第九届青年教师教学基本功比赛，经过馆内评比，推荐 2 名教师参加了学校初赛，最终有一名教师进入学校复赛。以比赛为平台和载体，图书馆将教学基本功比赛与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，充分发挥了青年教师

使用信息技术和制作的优势，使青年教师在教学实践中提高了教学能力和水平。

2、关心馆员科研能力和业务能力成长。为不断提升图书馆教职工学术水平和科研能力，图书馆制定馆员培训计划，比如参加 2014 年卓越联盟举办的图书馆新馆员培训班、中国高等教育文献保障中心举办的西文编目培训班、中国国家图书馆举办的文献修复培训班等，针对不同业务部门和不同层次人员的培训极大的促进了馆员业务能力和科研能力的提升；同时，通过定期举办“学术沙龙”活动，为青年馆员营造了良好的科研氛围和环境，帮助他们更好的开展科学研究工作。组织“问题研讨”教研活动，组织教师外出学习和调研，不断提高教师们的业务素质。2014 年图书馆教师获批国家社科基金 1 项，其他科研项目 20 余项。

二、坚持馆务公开，发挥工会监督功能

1、坚持馆务公开，实施民主管理。图书馆工会全面贯彻、执行馆务公开制度，积极组织实施图书馆的馆务公开。对教职工关心的热点问题，及时进行了公开。比如图书馆每年的经费使用、评优晋级、职称评聘、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况等，均按照学校规定，在馆内及时进行了公示、告知。坚持馆务公开，将各项关系到教职工切身利益的决策进行公示，有力的推动了图书馆管理工作的

有序进行。

2、参与图书馆的决策。图书馆工会在协助图书馆行政进行内部管理体制改革的同時，始终参与图书馆的民主管理，参与图书馆的决策。对图书馆试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示绩效工资试行方案、年度考核方案各级先进推荐等。

3、充分发挥职工大会的民主管理、民主监督作用，注重倾听员工的意见和呼声，如在图书馆发展规划、内部管理体制改草、部门干部聘任、人事安排等涉及到图书馆发展的重大问题的决策前都广泛征求意见，努力做到科学、民主决策，在图书馆内倡导民主文化。

三、营造和谐工作氛围，关注教职工身心健康

1、坚持开门办公，关注教职工心声。图书馆工会无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解员工的需求，把教职工的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓，把党政领导的关心和爱护送给每一位教职工。图书馆外地来的女教职工生活压力大，特别是博士毕业的女老师，多数都是大龄青年，面临着生活与工作、事业之间的平衡问题，大龄怀孕不易的问题，环境对身体影响问题，往往出现精神焦虑、紧张，

甚至抑郁的情况。工会针对这个群体的问题，积极跟踪了解情况，通过主动的关心、谈心，为他们营造一个温暖的工作环境，能舒缓心情的氛围，使他们能够更加成熟和坚强的面对生活和工作的压力。

2、积极关心困难教职工和退休老职工的生活，坚持开展“献爱心送温暖”活动。图书馆工会每年安排主管馆领导带队慰问离退休老同志，对生活有困难的同志给予特别慰问。近几年图书馆有多名同志不幸罹患癌症，工会对这些同志不但坚持每年为他们申请特别慰问金，登门看望，并在平时经常给予关心，鼓励他们坚定战胜病魔的信念。退休老职工去世，年轻职工结婚、生小孩，馆工会总是会同党政领导一起上门慰问或祝贺，把组织的关心送到每个教职工的心坎上。根据教职工的实际情况，春节期间由党总支书记和工会组织慰问小组对贫困教职工、生病教职工和退休老职工进行慰问，让教职工体会到了组织的温暖。

3、配合校工会做好良乡团购房维权工作。图书馆工会积极参加并高效组织了良乡团购住房收房工作，以及后续业主组织建立工作和业主维权工作，在维护教职工合法权益，争取房屋质量问题尽快解决、与开发商进行沟通协商等工作中发挥了积极作用。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进；

工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足；

工会活动教师的参与面不够广，特别是校级活动、图书馆界活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，不断加强工会自身建设，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

图书馆工会

2014 年 12 月 3 日